



## **Аналитическая справка о результатах опроса работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством подготовки выпускников профессиональной образовательной программы 29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства в 2023 году**

Опрос работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством подготовки выпускников проводился в рамках самообследования по образовательным программам среднего профессионального образования по профессии 29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства в период с 20 по 30 марта 2023 года.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование было проведено с помощью сервиса Yandex Forms. В результате опроса было получено 7 анкет от представителей работодателей, участвующих в практической подготовке при реализации образовательной программы.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в ГБПОУ УХПК.

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Колледже.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГБОУ УХПК (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;



- определение уровня взаимодействия работодателей с Колледжем;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Колледже.

### 1. Характеристика участников опроса

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-2023 учебном году в ГБОУ УХПК:

- ООО «ДИЗАЙН ФАБРИКА БАШМЕБЕЛЬ»,
- ООО «Уральский лес»,
- ООО "ЗЕЛЕНый ЛЕС",
- ООО «ВИТЭЛЛ ГРУПП»,
- ООО "УРАЛТЕХСТАНДАРТ",
- ИП Шаймухаметов,
- ИП Хаматуллин Р.Т.

Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 14 показателям:

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?

2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?

3. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

4. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?»



8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?

11. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

12. Какие дополнительные знания и умения выпускников колледжа являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве?

- ✓ готовность брать на себя ответственность;
- ✓ находить решение в нестандартных обстоятельствах;
- ✓ иметь опыт проектной работы;
- ✓ знать иностранный язык;
- ✓ быть коммуникативным и стрессоустойчивым;
- ✓ обладать управленческими навыками;
- ✓ уметь работать в команде.

13. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

14. Ваши пожелания ГБОУ УХПК.

Таблица 1 - Сводный анализ результатов опроса работодателей

№ п/п	Показатель	Да/ Полностью удовлетворен	Больше да/ Удовлетворен в большей мере	Частично согласен/ удовлетворен	Нет/ Не согласен/не удовлетворен
1	2	3	4	5	6
1	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?	2		5	

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
2	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?	1		6	
3	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?	7			
4	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	5	2		
5	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4	3		
6	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4	2	2	

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
7	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?»	3	3	1	
8	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	3	3	1	
9	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	2	3	2	1
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4	2	1	
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	3	2	2	
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников колледжа являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве?				
	<i>готовность брать на себя ответственность</i>	7			
	<i>находить решение в нестандартных обстоятельствах</i>	4	3		

1	2	3	4	5	6
	<i>иметь опыт проектной деятельности</i>	1	2	3	1
	<i>знать иностранный язык</i>	2	2	3	
	<i>быть коммуникативным и стрессоустойчивым</i>	5	1	1	
	<i>обладать управленческими навыками</i>	2	3	2	
	<i>уметь работать в команде</i>	7			
13	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	7			

По результатам опроса большая часть работодателей организывают для студентов колледжа практическую подготовку на своей базе. Также работодатели отметили участие своих представителей в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в колледже, а также в деятельности государственных экзаменационных комиссий (ГЭК), председателем которых являются представители работодателя.

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий ФГОС СПО и профессиональным стандартам. Подавляющее же большинство работодателей считают, что полученные компетенции выпускников колледжа соответствуют профессиональным стандартам.

Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности выпускников колледжа к саморазвитию (71,4% – сумма ответов работодателей, которые полностью удовлетворены данной способностью и которые в основном удовлетворены), коммуникативные качества (85,7%) и способности к работе в команде (85,7%).

Среди дополнительных требований работодатели выделяют:

- **готовность брать на себя ответственность;**
- **находить решение в нестандартных обстоятельствах;**
- **быть коммуникативным и стрессоустойчивым;**
- **иметь опыт проектной деятельности;**



- знать иностранный язык;
- обладать управленческими навыками;
- уметь работать в команде.

Опираясь на анализ дополнительных компетенций, перечисленных работодателями во время опроса, можно сделать вывод: обществу нужны как профессионально, так и разносторонне подготовленные специалисты, умеющие конкурировать на рынке труда.

Большинство работодателей приняли на работу за последний год выпускников колледжа.

Подавляющее большинство работодателей, имеющих в своем штате сотрудников выпускников колледжа, намерены и в настоящее время, и в перспективе принимать на работу выпускников колледжа, то есть, другими словами, организации/предприятия вполне удовлетворены уровнем подготовки выпускников колледжа. Также работодатели отметили готовность принять на работу выпускников при некоторых условиях. В основном речь идет о наличии вакантных мест в организации и успешном прохождении собеседования выпускником-соискателем на вакантную должность.

В результате анализа были внесены следующие предложения:

1) рассмотреть возможность целевого обучения студентов колледжа с перспективой трудоустройства на предприятии работодателей;

2) разработать двусторонний проект по наставничеству на предприятии в период прохождения студентами производственной практики с целью профессиональной социализации и приобщения их к корпоративной культуре предприятия;

3) расширить возможность организации практической подготовки на базе предприятий работодателей;

4) усилить формирование у студентов общих компетенций (работа в команде) в рамках учебных дисциплин и междисциплинарных курсов с использованием интерактивных технологий;

5) использовать на учебных занятиях ООЦ, ОПЦ и МДК проектные технологии, технологии бережливого образования.

Директор



Кагиров Р.А.